

JAVNI POZIV IN OBRAZCI TER PRILOGE ZA IZVEDBO OPERACIJE

datum:

Ljubljana, 11.1. 2013



avtor:

Regionalna razvojna agencija Ljubljanske
urbane regije
Tehnološki park 19
1000 Ljubljana
Tel: 01 306 19 04 / Fax: 01 306 19 03
E-mail: lur@ljubljana.si
Web: www.rralur.si

Javni poziv

2

JAVNI POZIV ZA VKLJUČITEV V OPERACIJO PODJETNO V SVET PODJETNIŠTVA 2013 LJUBLJANSKA URBANA REGIJA (OSREDNJESLOVENSKA RAZVOJNA REGIJA)

1. Izvajalec javnega poziva:

Izvajalec javnega poziva je **Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije** (v nadaljevanju RRA LUR).

2. Podlaga za izvedbo javnega poziva: Odločba št. OP RČV/1/2/10-0-MDDSZ (št. dokumenta: 303-44/2012/153 z dne 22. 10. 2012) o dodelitvi sredstev za operacijo-program "Podjetno v svet podjetništva 2013" in Pogodba št. 2611-12-038110 o sofinanciranju operacije "Podjetno v svet podjetništva 2013" (ISARR koda OP13.2.1.3.10.0001) v okviru 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti« ter 1.2. prednostne usmeritve »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposlitev« Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 z dne 24. 10. 2012

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete: »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2. prednostne usmeritve: »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«. Operacijo delno financira Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve.

3. Predmet javnega poziva: Predmet javnega poziva je vključitev desetih mladih visoko izobraženih brezposelnih oseb v operacijo Podjetno v svet podjetništva 2013, v Ljubljanski urbani regiji.

4. Namen in cilji poziva oziroma operacije: Namen operacije je podjetniško usposabljanje mladih, visoko izobraženih brezposelnih oseb v Ljubljanski urbani regiji s ciljem, da bi se mladi po zaključku operacije samozaposlili, zaposlili v lastnem podjetju ali zaposlili pri drugem delodajalcu. Cilji operacije so zagotavljanje podpore, zlasti v obliki usposabljanja, mladim z višjo in visoko izobrazbo, ustvarjanje novih delovnih mest v podjetništvu, zaposlovanje mladih. Ciljna skupina so osebe, izbrane na podlagi tega javnega poziva, ki imajo višjo, visoko izobrazbo, magistrski ali doktorski naziv in so vpisane v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje oz. druge osebe v skladu z določili tega javnega poziva. Operacija je usmerjena v razvoj podjetništva, prednostno med mladimi z višjo in visoko izobrazbo oz. zaključenim magistrskim ali doktorskim študijem, njihova vključitev v operacijo pa

pomeni obvezo, da bodo s strokovno pomočjo mentorjev in dodatnim usposabljanjem v okviru operacije pridobili ustrezna znanja in veščine, ki so nujno potrebna za identifikacijo podjetniške ideje, razvoj ideje in njeno izvedbo v praksi, uspešno vodenje podjetja, komunikacijo s poslovnim okoljem in drugo.

Izvedba tega javnega poziva in realizacija operacije za prvih deset udeležencev iz Ljubljanske urbane regije regije (Občina Borovnica, Občina Brezovica, Občina Dobropolje, Občina Dobrova-Polhov Gradec, Občina Dol pri Ljubljani, Občina Domžale, Občina Grosuplje, Občina Horjul, Občina Ig, Občina Ivančna Gorica, Občina Kamnik, Občina Komenda, Občina Litija, Mestna občina Ljubljana, Občina Logatec, Občina Log-Dragomer, Občina Lukovica, Občina Medvode, Občina Mengeš, Občina Moravče, Občina Škofljica, Občina Šmartno pri Litiji, Občina Trzin, Občina Velike Lašče, Občina Vodice in Občina Vrhnika) je del širše operacije Podjetno v svet podjetništva 2013, ki se bo do konca leta 2013 izvajala na območju cele Slovenije in pri katere izvedbi bodo sodelovali REGIONALNI CENTER ZA RAZVOJ d.o.o. kot vodilni partner, in RASR, Razvojna agencija savinjske regije, d.o.o., REGIONALNA RAZVOJNA AGENCIJA MURA d.o.o., Regionalna razvojna agencija Posavje, RRA SEVERNE PRIMORSKE Regijska razvojna agencija d.o.o. Nova Gorica, RRA NOTRANJSKO-KRAŠKE REGIJE, Regionalna razvojna agencija za pospeševanje razvoja gospodarstva, turizma in kmetijstva, d.o.o., REGIONALNA RAZVOJNA AGENCIJA LJUBLJANSKE URBANE REGIJE, RRA KOROŠKA, regionalna razvojna agencija za koroško regijo d.o.o., RAZVOJNI CENTER NOVO MESTO, Svetovanje in razvoj, d.o.o., BSC, poslovno podporni center, d.o.o., Kranj, REGIONALNI RAZVOJNI CENTER KOPER in MARIBORSKA RAZVOJNA AGENCIJA p.o. kot partnerji. V vsaki regiji bosta v letu 2013 v usposabljanje predvidoma vključeni po dve skupini udeležencev, razen v Zasavju, kjer se je z vključitvijo skupine začelo že v letu 2012. Vsak od partnerjev bo pred vključitvijo nove skupine objavil javni poziv za področje občin, ki jih v skladu z operacijo pokriva. Namen javnega poziva je torej izbor udeležencev, ki bodo vključeni v operacijo.

Operacija se bo v Ljubljanski urbani regiji izvajala v Tehnološkem parku Ljubljana, Tehnološki park 19, 1000 Ljubljana. Udeleženci bodo v RRA LUR redno zaposleni za čas usposabljanja, ki traja pet mesecev. Za to obdobje jim pripada plača v višini minimalne plače in vsa nadomestila, ki pripadajo delavcu v skladu z veljavno delovnopravno zakonodajo. Udeleženci se bodo v operacijo vključili predvidoma do 28.2.2013, nato pa jim bo sledila še ena skupina.

Kandidati bodo v obdobju petih mesecev na podlagi identificiranih podjetniških idej individualno ali v skupinah razvijali podjetniške ideje s ciljem samozaposlitve, zaposlitve v svojem podjetju ali zaposlitve pri drugih delodajalcih. V tem obdobju bodo morali pripraviti poslovni načrt bodočega podjetja oz. druge pravne oblike, njihova uspešnost pa se bo spremljala v obdobju enega leta po zaključku usposabljanja.

5. Pogoji za vključitev v operacijo:

Ciljna skupina so osebe, ki izpolnjujejo pogoje:

- a) imajo VI. , VII. ali višjo stopnjo izobrazbe (ne glede na šolski oz. študijski program oz. vrsto študija),
- b) imajo stalno bivališče v Ljubljanski urbani regiji (Občina Borovnica, Občina Brezovica, Občina Dobrepolje, Občina Dobrova-Polhov Gradec, Občina Dol Pri Ljubljani, Občina Domžale, Občina Grosuplje, Občina Horjul, Občina Ig, Občina Ivančna Gorica, Občina Kamnik, Občina Komenda, Občina Litija, Mestna Občina Ljubljana, Občina Logatec, Občina Log-Dragomer, Občina Lukovica, Občina Medvode, Občina Mengeš, Občina Moravče, Občina Škofljica, Občina Šmartno Pri Litiji, Občina Trzin, Občina Velike Lašče, Občina Vodice in Občina Vrhnika) in so vpisani v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje,
- c) so na zadnji možni rok prijave stari manj kot 35 let (oz. na ta dan dosežejo starost 35 let)

V primeru, da se na poziv ne odzove dovolj oseb, ki izpolnjujejo pogoje, ali če strokovna komisija oceni kot smiselno, se lahko izjemoma vključijo v operacijo tudi osebe z dokončano srednjo stopnjo izobrazbe in osebe, starejše od 35 let, pri čemer zanje veljajo enaki pogoji izbornega postopka za vključitev.

Kandidati morajo ob prijavi (obrazec št. 1) priložiti življenjepis, fotokopijo dokazila o izobrazbi, potrdilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje (pridobite ga na Zavodu ob predložitvi osebnega dokumenta), izpolnjen vprašalnik (obrazec št. 2) in izpolnjeno izjavo prijavitelja (obrazec št. 3). Obrazci so sestavni del razpisne dokumentacije.

6. Merila za izbor kandidatov in način izbora kandidatov:

O ustreznosti kandidatov bo odločala strokovna komisija (v nadaljevanju: komisija).

Odločitev o izboru sprejme komisija na osnovi izpolnjenih pogojev za vključitev, izpolnjenega vprašalnika ter opravljenih razgovorov s potencialnimi kandidati, kjer oceni njihove podjetniške potenciale, znanja, motiviranost in interese.

Izborni postopek bo potekal v treh fazah, in sicer:

- a) pregled vlog s formalno-administrativnega vidika (vloge z nepravilno izpolnjeno kuverto bo komisija zavrgla) ter pregled formalno popolnih vlog z vidika izpolnjevanja pogojev,
- b) pregled in ocena izpolnjenih vprašalnikov, pri čemer lahko posamezen kandidat prejme največ 100 točk na osnovi izpolnjenega vprašalnika. Na razgovor bo pozvanih prvih štirideset kandidatov (ali vsi kandidati, v kolikor je popolnih vlog manj kot 40), ki bodo na osnovi ocene vprašalnika prejeli največ točk. Pri ocenjevanju se upošteva:

- pretekle izkušnje, pridobljena znanja in veščine (do 20 točk),
- karierni cilji (do 10 točk),
- podjetniške lastnosti (do 30 točk),
- poslovna ideja in možnost njene realizacije (do 30 točk)
- motivacija za uspešno delo v projektu (do 10 točk).

c) razgovori s kandidati in odločitev komisije na osnovi opravljenih razgovorov.

7. Način prijave, odpiranje vlog, obveščanje o izboru:

Prijave (obrazec št. 1) s priloženim izpolnjenim **vprašalnikom** (obrazec št. 2), izpolnjeno in podpisano **izjavo** prijavitelja (obrazec št. 3), priloženim **življenjepisom**, **potrdilom** o vpisu v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje in fotokopijo **dokazila o izobrazbi** lahko oddate v tajništvo RRA LUR, Tehnološki park 19, 1000 Ljubljana, od objave poziva **do 25.1.2013 do 14.00 ure** ali pošljete priporočeno po pošti na naslov: **Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije, Tehnološki park 19, 1000 Ljubljana**, najkasneje **do 25. 1. 2013 (velja poštni žig tega dne)**. Na sprednji strani kuverte mora biti (poleg naslova naslovnika) oznaka: **"Ne odpiraj! Prijava na Javni poziv za vključitev v operacijo Podjetno v svet podjetništva 2013."** Na zadnji strani kuverte mora biti **naveden pošiljatelj**. Odpiranje vlog ni javno, dopolnitev vlog je možna v roku petih dni od prejema obvestila o nepopolni vlogi, vendar obrazec št.1(prijava), obrazec št.2 (vprašalnik), obrazec št. 3 (izjava o prijavitelju) ter potrdilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje niso predmet dopolnjevanja. Odpiranje vlog bo izvedeno v roku osmih dni od zadnjega možnega roka za prijavo. Komisija bo kandidate, ki bodo izpolnjevali pogoje tega poziva ter ustrezali merilom, navedenim pod šesto točko javnega poziva, pisno pozvala na razgovore. O izboru bodo kandidati pisno obveščeni. Z izbranimi kandidati bo po opravljenem zdravniškem pregledu podpisana pogodba o zaposlitvi za čas petih mesecev, predvidoma z začetkom delovnega razmerja do 28.2.2013.

8. Dodatne informacije: Dodatne informacije v zvezi z javnim pozivom in razpisno dokumentacijo je možno dobiti vsak delavnik do vključno 25.1.2013 med 9.00 in 12.00 uro po telefonu št. 01 306 19 04 – mag. Liljana Drevensek, vodja projekta oz. elektronski pošti Liljana.drevensek@ljubljana.si. Razpisna dokumentacija je na razpolago na spletni strani www.rralur.si in na sedežu RRA LUR, Tehnološki park 19, 1000 Ljubljana, zainteresirani pa jo bodo lahko prejeli tudi po klasični ali elektronski pošti.

Potencialni udeleženci operacije bodo dodatne informacije o vsebini in poteku operacije lahko dobili tudi **na predstavitvi**, ki bo **18.1.2013 ob 10.00 uri, v Tehnološkem parku Ljubljana**, Tehnološki park 19, 1000 Ljubljana (v pritličju).

9. Razpisna dokumentacija:

Obrazec št. 1: Prijava

Obrazec št. 2: Vprašalnik

Obrazec št. 3: Izjava prijavitelja

Obrazec št. 4: Vzorec pogodbe o zaposlitvi

6

Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije

mag. Lilijana Madjar, I.r.

direktorica

Obrazec št. 1: Prijava

PRIJAVA NA JAVNI POZIV ZA VKLJUČITEV V OPERACIJO PODJETNO V SVET PODJETNIŠTVA 2013

Spodaj podpisani(a) se prijavljam na Javni poziv za vključitev v operacijo Podjetno v svet podjetništva 2013, ki ga je objavila Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije in potrjujem, da so vsi podatki v prilogah te prijave točni.

Podpis: _____

Kraj in datum: _____

Priloge:

- obrazec št. 2: Vprašalnik
- obrazec št. 3: Izjava prijavitelja
- življenjepis
- fotokopija dokazila o izobrazbi
- potrdilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje

Obrazec št. 2: Vprašalnik

8

VPRAŠALNIK ZA POTENCIALNE UDELEŽENCE V OPERACIJI PODJETNO V SVET PODJETNIŠTVA 2013

1. Splošni podatki (splošni podatki niso predmet ocenjevanja):

Ime in priimek: _____

Datum in kraj rojstva: _____

Stalno bivališče: _____

Telefon: _____

Elektronski naslov: _____

Naziv zaključene fakultete (šole): _____

Stopnja in smer izobraževanja: _____

Leto vpisa: _____

Leto zaključka šolanja (datum diplome oz. zadnje formalno zaključene izobrazbe):

Datum vpisa v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje:

2. Delovne izkušnje:

Podjetje, NVO, društvo ipd. _____

vrsta dela, ki ga je kandidat opravljal: _____

trajanje (kdaj, koliko časa): _____

razlog prenehanja: _____

oblika dela (zaposlitev, prostovoljno delo, delo na projektu...): _____

Podjetje, NVO, društvo ipd. _____
vrsta dela, ki ga je kandidat opravljal: _____
trajanje (kdaj, koliko časa): _____
razlog prenehanja: _____
oblika dela (zaposlitev, prostovoljno delo, delo na projektu...): _____

3. Druga znanja in kompetence, veščine ipd., ki jih obvladate (lahko priložite dokazila): _____

4. Na katerih področjih bi se radi naučili še več, znali več in katere veščine bi radi še razvijali?

5. Pri katerem delu ste pridobili največ znanja in izkušenj ter katere?

6. Navedite svoje največje uspehe oz. dosežke, na katere ste ponosni:

7. Hobiji, dejavnosti v prostem času:

8. Poklicni/karierni cilji: _____

9. Kje se vidite čez pet let (v smislu kariernih ciljev, poklicne oz. podjetniške poti)? _____

10. Prosimo, opišite se v nekaj besedah (značajске lastnosti)?

11. Kratka utemeljitev, zakaj menite, da bi prav vi lahko postali podjetnik:

12. Kakšen mora biti po vašem mnenju podjetnik in ali ocenjujete, da vi imate takšne lastnosti?

13. Ste se pripravljene pridružiti drugim in sodelovati pri razvoju njihove podjetniške ideje?

14. Poslovna ideja(e), ki bi jo (jih) radi razvijali, o kateri(h) razmišljate: _____

15. Zakaj zgoraj omenjene poslovne ideje še niste realizirali?

16. Kaj po vašem mnenju potrebujete za realizacijo te ideje in kako planirate, da jo boste realizirali?

17. Koliko časa ste pripravljeni vložiti v razvoj in realizacijo svoje podjetniške ideje?

18. Kaj vas je spodbudilo, da ste oddali prijavo na ta javni poziv?

19. Kaj pričakujete od vključitve v operacijo Podjetno v svet podjetništva 2013? _____

Podpis: _____

Kraj in datum: _____

Opomba: Po potrebi lahko razširite prostor za odgovore.

Obrazec št. 3: Izjava prijavitelja

IZJAVA

Spodaj podpisani _____ (ime in priimek) izjavljam, da:

- sem rojen _____ (datum rojstva), v _____ (kraj rojstva),
- EMŠO : _____,
- imam stalno bivališče v _____ (naslov bivališča),
v občini _____ (ime občine),
- sem vpisan v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje,
- imam zaključeno _____ (stopnja) izobrazbe.

Kraj, datum: _____

Podpis prijavitelja: _____

Obrazec št. 4: Pogodba o zaposlitvi

Na podlagi:

- 52. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002, 79/06-ZZZPB-F, 46/07-odl. US, 103/07, 45/08-ZArbit in 83/09-odl. US, v nadaljevanju: ZDR),
- šestega odstavka 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 72/2003, 126/2003, 70/2004, 53/2005, 14/2006, 27/2006 - Skl. US, 68/2006, 121/2006, 1/2007 - Odl. US, 57/2007, 10/2008, 17/2008, 58/2008, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 80/2008, 120/2008 - Odl. US, 48/2009, 91/2009, 107/2009 - Odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - Odl. US, 40/2012 – ZUJF)¹,
- Odločbe št. OP RČV/1/2/10-0-MDDSZ (št. dokumenta: 303-11/2012/153) o dodelitvi sredstev za operacijo-program »Podjetno v svet podjetništva 2013«, izdane s strani Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo v vlogi organa upravljanja dne 22. 10. 2012, z vsemi spremembami,
- Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPND, - Uradni list RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS, Uradni list RS, št. 57/08 in spremembe),
- Pravilnika o poslovnem času in delovnem času v Regionalni razvojni agenciji Ljubljanske urbane regije,
- Meril za določitev letnega dopusta.

skleneta

Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije, ki jo zastopa mag. Lilijana Madjar, direktorica
(v nadaljevanju delodajalec)

in

delavec(ka) _____, rojen-a _____, s stalnim
prebivališčem _____

(v nadaljevanju delavec-ka)

¹ Dodati zgolj v primeru, ko je delodajalec javni zavod.

POGODBO O ZAPOSLOTVI

1. člen

Na podlagi izvajanja operacije »Podjetno v svet podjetništva 2013« v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete "Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti", 1.2. prednostne usmeritve "Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost" se s to pogodbo sklene delovno razmerje med delavcem(ko) in delodajalcem.

2. člen

Zaradi projektnega dela, ki traja določen čas, in zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo oziroma izobraževanja, se s to pogodbo sklene delovno razmerje za določen čas 5 mesecev (z besedami: pet mesecev) oz. od _____ do _____. Delavec(ka) mora nastopiti delo po tej pogodbi dne _____ ob 8.00 uri na lokaciji, ki jo določa pogodba.

3. člen

Stranki se dogovorita, da bo v času tega pogodbenega razmerja delavec(ka) opravljal-a dela na delovnem mestu udeleženec v operaciji Podjetno v svet podjetništva 2013. Delavec(ka) bo opravljal-a predvsem naslednje naloge: identifikacija in razvoj podjetniške ideje, izdelava poslovnega načrta, realizacija poslovnega načrta s predvidenim zaključkom samozaposlitve, ustanovitev podjetja oz. zaposlitev v njem ali zaposlitev pri drugem delodajalcu, aktivno sodelovanje na usposabljanjih, samostojno delo oz. delo v skupinah z namenom formiranja podjetja ter druge naloge, ki jih določi delodajalec. Delavec se bo udeležil vseh promocijskih in javnih prireditev, katerih vsebina bo predstavitev programa.

4. člen

Delo se opravlja v _____, s polnim delovnim časom v trajanju 40 ur tedensko.

Delovni čas je razporejen tako, kot je določeno v Pravilniku o poslovnem času in delovnem času v RRA LUR.

5. člen

Delavcu(ki) se določi plača v višini minimalne plače po Zakonu o minimalni plači (UL RS, št. 13/2010, z dne 22. 2. 2010), ki znaša na dan podpisa te pogodbe 763,06 EUR bruto. Delavcu(ki) se plača spreminja skladno s spremembami Zakona o minimalni plači.

Delavcu(ki) pripadajo tudi povračila stroškov v zvezi z delom, in sicer povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju del na službenem potovanju.

Delavec ima pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

6. člen

Plačilno obdobje je 1 mesec.

Delavcu(ki) se izplača plača do konca plačilnega dne, ki je določen kot plačilni dan v splošnem aktu delodajalca, za pretekli mesec in se nakaže na bančni račun delavca(ke).

7. člen

Delavec(ka) ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače ali brez nadomestila plače v primerih in trajanju, kot je določeno s predpisi, kolektivno pogodbo ter splošnim aktom delodajalca.

8. člen

Delavec(ka) ima pravico do izrabe 1/12 letnega dopusta za vsak mesec dela v posameznem koledarskem letu.

Dolžino letnega dopusta v posameznem koledarskem letu določi direktor z obvestilom. Delavec(ka) bo izkoristil dopust v času trajanja pogodbe o zaposlitvi in po poprejšnjem dogovoru z delodajalcem in njegovi odobritvi.

Dolžina letnega dopusta se spreminja s spreminjanjem okoliščin, ki vplivajo na njegovo odmero, pri čemer se pravica do posameznih dni letnega dopusta prizna delavcu(ki) v koledarskem letu, ko izpolni pogoje za njihovo pridobitev.

Delavcu(ki) je zagotovljena izraba pravice do odmora med delom ter izraba pravice do počitka v obsegu in na način, ki ju določajo veljavni zakonski in podzakonski akti.

9. člen

Delavec(ka) je v skladu s predmetno pogodbo o zaposlitvi dolžan:

- delo po tej pogodbi opravljati vestno, resno, zavzeto in odgovorno s ciljem, da se v roku 12 mesecev od zaključka projekta samozaposli, zaposli v lastnem podjetju ali pri drugem delodajalcu;
- upoštevati zahteve in navodila mentorjev v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja;
- udeleževati se vseh izobraževalnih aktivnosti, na katere ga napoti delodajalec;
- udeleževati se vseh aktivnosti in dejavnosti, na katere ga v delovnem času napoti delodajalec;
- pri vseh dopisih in drugih vlogah navajati, da je projekt sofinanciran s strani Evropske unije, iz Evropskega socialnega sklada, ter da se operacija izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete: »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2. prednostne usmeritve: »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«;
- spoštovati avtorstvo poslovnih in ostalih ustvarjalni idej vseh udeležencev projekta;
- vzdržati se vseh ravnanj, s katerimi bi lahko nastala poslovna ali druga škoda delodajalcu ali drugim udeležencem projekta;
- podatke, ki mu/ji bodo pri delu zaupani s strani delodajalca ali s katerimi bo pri svojem delu seznanjen-a na drugačen način in ki bodo imele naravo poslovne skrivnosti (predvsem podatke o poslovanju, podatke, ki se nanašajo na posamezne zadeve, podatke, ki jih za take označi delodajalec, mentor ali zunanji izvajalec ali podatke, za katere je očitno, da bi delodajalcu nastala škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseba), je dolžan varovati kot poslovno skrivnost in jih ne izkoriščati za svojo osebno uporabo ali izdajati oziroma posredovati tretjim osebam. Dolžnost varovanja poslovnih in drugih skrivnosti zavezuje delavca tudi po prenehanju delovnega razmerja pri delodajalcu;
- poročati delodajalcu o zaposlitvi, samozaposlitvi ali zaposlitvi v lastnem podjetju še eno leto po zaključenem projektu;
- odgovarjati na vprašalnike ipd. za namene sledenja rezultatov oz. ciljev operacije;

- udeleževati se vseh promocijskih in javnih prireditev v okviru promoviranja projekta v celotnem obdobju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi ter še eno leto po zaključku sodelovanja v projektu, kar delavec izrecno sprejema kot svojo zavezo po prenehanju pogodbe o zaposlitvi ter za primer kršitve soglašaja s pogodbeno kaznijo v znesku 500,00 EUR;
- svojo podjetniško idejo dati delodajalcu na razpolago za promocijske namene operacije v delu, ki ne predstavlja poslovne skrivnosti
- vključiti se v »Klub udeležencev programa Podjetno v svet podjetništva 2013«, ki ga organizira Regionalni center za razvoj d.o.o. ter v okviru kluba promovirati cilje projekta;
- izvajati program dela, ki mu ga predpiše delodajalec;
- spoštovati predpise in ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu.

10. člen

Pogodba o zaposlitvi preneha po postopkih in na način, kot to določa ZDR.

Delodajalec lahko delavcu izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, brez odpovednega roka:

- če delavec krši pogodbeno ali drugo obveznost iz delovnega razmerja in ima kršitev vse znake kaznivega dejanja,
- če delavec naklepoma ali iz hude malomarnosti huje krši pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja, kamor sodi tudi nespoštovanje navodil mentorjev in drugih oseb, ki usmerjajo delo delavca v projektu;
- če delavec najmanj pet dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral in mogel storiti,
- če je delavcu po pravnomočni odločbi prepovedano opravljati določena dela v delovnem razmerju ali če mu je izrečen vzgojni, varnostni ali varstveni ukrep oziroma sankcija za prekršek, zaradi katerega ne more opravljati dela dalj kot šest mesecev, ali če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni več kot šest mesecev odsoten z dela,
- če se delavec v roku petih delovnih dni po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi neopravičeno ne vrne na delo,
- če delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja,
- če delavec, kljub poprejšnjemu pisnemu opozorilu delodajalca vztraja pri kršitvah obveznosti iz določbe 9. člena te pogodbe, razen v primeru kršitve 13. alineje.

V primeru iz tretje alineje prejšnjega odstavka, delavcu preneha pogodba o zaposlitvi s prvim dnevom neupravičene odsotnosti z dela, če se ne vrne na delo do vročitve izredne odpovedi.

11. člen

S podpisom te pogodbe delavec(ka) izrecno potrjuje, da je bil-a ob podpisu pogodbe seznanjen-a z veljavnimi kolektivnimi pogodbami, ki zavezujejo delodajalca, in splošnimi akti delodajalca ter da jih na zahtevo lahko dobi kadarkoli dodatno na vpogled v prostorih delodajalca.

12. člen

Glede pravic in obveznosti delavca(ke) in delodajalca, ki niso urejene s to pogodbo, se uporabljajo določila zakonov, podzakonskih predpisov in aktov delodajalca.

13. člen

Spore iz te pogodbe bosta stranki reševali sporazumno, če sporazum ne bo mogoč, pa pred sodiščem, pristojnim za delovne spore.

14. člen

Pogodba je sestavljena v 2 (dveh) izvodih, od katerih vsaka stranka prejme 1 (en) izvod.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišeta obe stranki.

Kraj, datum: _____

Delavec(ka): _____

Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane
regije
mag. Lilijana Madjar, direktorica